

## PROF

PROF (Valutazione del Personale) è uno strumento facile e potente per la gestione dei Profili Professionali e Valutazione delle Performance delle risorse umane. Il Software parte dall'applicabilità e dalla facilità d'uso dello strumento affinché il manager sia in grado di seguire il processo in maniera rigorosa e personalizzata, senza avere uno strumento troppo complesso che nella maggior parte dei casi compromette l'usabilità dello stesso.

### Features

**Scelta delle figure professionali:** l'azienda ha la possibilità di scegliere, a partire da un template, le figure che meglio rappresentano le professionalità aziendali

**Profili professionali:** identificazione dei profili e delle definizioni dei ruoli

**Metriche di valutazione:** per ogni figura si scelgono i criteri di valutazione

**Obiettivi:** ogni manager deve assegnare obiettivi

**Piano di sviluppo:** indispensabili per la crescita delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi

### Benefits

**Interfaccia:** facilità d'utilizzo e velocità di gestione dell'iter professionale.

**Processo:** semplice ed intuitivo.

**Accessibile** da qualsiasi postazione internet.

**Web oriented.**

**Rapidità** di avviamento.

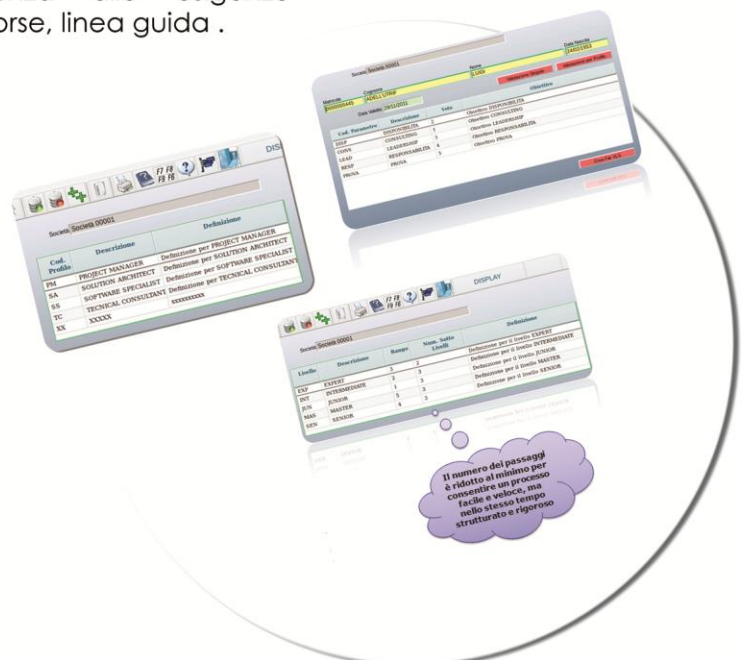
**Flessibilità** operativa.

**Abbattimento** dei tempi di counseling, efficacia dei risultati valutativi e formativi, rispondenza alle esigenze delle risorse, linea guida .

### Requirements

Si integra con i sistemi ERP esistenti.

E' compatibile con qualsiasi browser e qualsiasi sistema operativo





## PROF

---

A partire dalla individuazione dei Job role in cui si identifica l'azienda, passando per la descrizione dei profili, dei ruoli, dei sottolivelli e le caratteristiche che ogni profilo deve avere, l'ufficio del personale fornisce una configurazione aziendale che poi sarà utilizzata da chi effettua la valutazione.

### In breve:

**Configurazione profili**  
Individuazione delle figure professionali e definizione del ruolo di ogni figura.  
Definizione parametri di valutazione da associare ad ognuno dei ruoli  
Le figure professionali, il ruolo, il livello e il sotto-livello sono configurabili e devono essere descritti dal configuratore

**Configurazione parametri valutazione**  
Ad ogni profilo è associato un numero configurabile di parametri di valutazione  
Si fornisce una definizione, che è la capacità di governance di un progetto o un processo. Il sw fornisce un template che guida alla configurazione

**Il numero dei passaggi è ridotto al minimo per consentire un processo facile e veloce, ma nello stesso tempo strutturato e rigoroso**

**Valutazione**  
- Per ogni risorsa si effettua la valutazione "qualitativa" della performance rispetto all'obiettivo assegnato  
- Le valutazioni sono tante quanti sono i parametri configurati per quel profilo  
- Si ottiene un valore finale, tramite media ponderata

---

### ■ Risultati, statistiche, graduatorie

Il risultato finale è una valutazione strutturata della performance, che consente confronti oggettivi tra le risorse e graduatorie per manager, profilo, livelli allo scopo di una visione d'insieme in termini di premi e riconoscimenti

### ■ Payband

Consente anche di verificare la coerenza tra le performance ed il livello di retribuzione percepito, verificando se il payband di ogni livello è rispettato ed eventualmente procedere a correttivi in termini di promozioni

### ■ Storico

Fornisce la serie storica delle performance, sempre difficile da quantificare a parole, anche in funzioni di cambi manageriali, criteri più o meno eterogenei di valutazione (qui il criterio è lo stesso, ma la discrezionalità del manager rimane garantita dall'assegnazione degli obiettivi)